

Приложение № 7 к приказу по
основной деятельности МБДОУ
№ 7 "Ромашка" г. Сальска

от 31.08.2022 г. № 157

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению общим собранием
работников МБДОУ № 7 «Ромашка» г.
Сальска (протокол № 3 от 31.08.2022 г.)

«Согласовано»
Председатель ТК



Ключина А.Ю.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ № 7 «Ромашка»
г.Сальска



Чапская М.В.

**Порядок
установления надбавки за интенсивность и
высокие результаты работы работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 7 "Ромашка" г. Сальска**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Постановлением Администрации Сальского района от 17.11.2021 № 1496 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района", Постановлением Администрации Сальского района от 16.08.2022 № 1137 "О внесении изменений в постановление Администрации Сальского района от 17.11.2021 № 1496 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района", в целях совершенствования условий оплаты труда

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее - надбавка за интенсивность) устанавливается педагогическим работникам - в зависимости от результативности труда и качества работы по организации

образовательного процесса.

Под педагогическими работниками понимаются следующие категории работников:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре;
- педагог – психолог;
- учитель – логопед;
- учитель-дефектолог;
- тьютор;

Порядок надбавки за интенсивность и ее размер устанавливается и определяется в зависимости от достигнутых показателей, а также критериев оценки результативности и качества труда педагогических работников.

Порядок выплат за эффективность и высокие результаты работы распространяется на всех педагогических работников МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска, в том числе работающих по совместительству.

Установление критериев, не связанных с результативностью и качеством профессиональной деятельности педагогов, не допускается.

2. Критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников

Критерии	Воспитатель (старший воспитатель)			Специалист		
	Показатель	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Показатель	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей
сфера жизни и здоровья детей	Посещаемость детьми ДОО	1 балл 4 балла	60% - 74% 75 % и более	Разработка и выпуск наглядной агитации для информационных стендов ДОО по вопросам охраны жизни и здоровья детей (памятки, рекомендации, акции, буклеты, листовки и т.д.).	до 4 баллов	1 материал — 0, 5 баллов
	Организация и (или) участие в			3 балла	- организатор	

	мероприятиях, способствующих сохранению, укреплению здоровья и безопасности жизнедеятельности детей, в том числе творческих, познавательных, развлекательных, тематических (внеплановые тематические акции, декадни, познавательные досуги, праздники здоровья, и т.д.)	0,5 баллов	- участник за каждое мероприятие; (в качестве подтверждающих документов возможно предоставление приказа ДОО, паспорта акции, конспекта, сценария с листом согласования о проведении)
участие в инновационной деятельности	Личный вклад в организацию и проведение мероприятий по внедрению и распространению инновационного опыта работы с детьми и родителями (законными представителями), создание развивающей среды и т.д.	3 балла 0,5 баллов	- организатор - участник за каждое мероприятие
	Результативность конкурсного движения (победы в конкурсах педагогического мастерства)	0,5 баллов 1 балл 3 балла	- уровень ДОО - муниципальный/районный уровень - областной/всероссийский уровень
	Организация и участие в проектной деятельности инновационной общественно-значимой направленности (здоровьесберегающей, коррекционно-развивающей, воспитательной направленности, развитие материально-технической базы и т.д.), цели и задачи которой не дублируют задачи ООП и годового плана работы.	2 балла 1 балл	руководитель проекта (востребованность, масштаб проектной деятельности, кол-во реализованных мероприятий) - участник проекта (масштаб участия, степень ответственности)
Система индивидуальной работы с учащимися	Деятельность педагога по созданию условий для детей с особыми образовательными потребностями	6 баллов 3 балла 1 балл	- руководство работой консилиума ДОО - ведение документации консилиума ДОО - разработка и реализация ИОМ
	Развитие творческих способностей детей (организация и подготовка к участию воспитанников в конкурсах, викторинах, олимпиадах различного уровня и результативность), вне годового плана работы	0,5 баллов 1 балл	- за участие воспитанника - за победу воспитанника (за каждое мероприятие)
	Организация и проведение занятий по дополнительному образованию с детьми (кружки, секции), не дублирующие задачи основной образовательной программы ДОО	2 балла	- руководитель кружка (секции)

Профессиональная активность педагога	Совершенствование профессионального уровня педагога	3 балла	- обучение в ВУЗе, доп. проф. переподготовка
		2 балла	- курсовая переподготовка
		2 балла	- внеплановое повышение квалификации (участие в вебинарах, семинарах (в т.ч. авторских по ООП), конференциях, по актуальным вопросам обучения и воспитания и рекомендованных Минобрнаукой, Министерством просвещения РФ, Министерством образования РО)
	Активность молодого педагога ¹ , обучение у наставника, организация самообразования	1 балл	- получение молодым педагогом уроков наставничества;
	(¹ - молодой педагог - педагогический работник со стажем педагогической работы от 0 - 5 лет).	1 балл	- профессиональная активность в самообразовании;
		1 балл	- участие во взаимопросмотрах воспитательно – образовательной деятельности.
	Организация наставничества для молодых педагогов в вопросах организационной, методической активности и воспитательно – образовательной работы с детьми	до 3 баллов	- 0,5 баллов за каждое <u>мероприятие</u> (в соответствии со степенью, сложностью и объемом выполненной работы)
	Взаимодействие с социумом (учреждения культуры, спорта, доп. образования, школы (вне годового плана работы и т.д.)	до 3 баллов	- 0,5 баллов за каждое <u>мероприятие</u> (в соответствии со степенью, сложностью и объемом выполненной работы)
	Методическая активность педагога:	1 балл	- выступление на педсоветах/педчасах,
	- Трансляция опыта работы в различных формах;	3 балла	- участие в РМО,

	- Публикации в СМИ, журналах, педагогических сборниках, на персональном сайте.	5 баллов 1 балл 2 балла	семинарах, - личное участие в региональных мероприятиях, - публикация в газете, на персональном сайте - публикация в журнале, сборнике (в соответствии со степенью участия, сложностью и объемом выполненной работы)
	Личный вклад в создание положительного имиджа учреждения (представление ДОО в целом, а не опыта работы отдельно взятого педагога)	3 балла 2 балла	- трансляция опыта работы и итогов деятельности ДОО на конкурсах, фестивалях, - трансляция опыта работы и итогов деятельности ДОО в СМИ (в соответствии со степенью участия, сложностью и объемом выполненной работы)
Работа с родителями и законными представителями)	Организация и проведение продуктивной работы с родителями (законными представителями), из категории социально-неблагополучных семей, семей «группы риска» и охраны и защиты прав детства.	3 балла 2 балла	- руководство работой - участник
	Организация и проведение ежеквартального мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) в вопросах организации воспитательно – образовательной, коррекционно – развивающей работы, присмотра и ухода за детьми, организации питания в ДОО и т.д.	2 балла	- разработка анкеты, привлечение родителей к анкетированию (до 80% от общего кол-ва родителей в группе) (допускается проведение анкетирования на интернет ресурсах и на бумажном носителе)
	Организация и участие в сетевом	0,5 баллов	- дистанционное

	взаимодействии с ДОО Сальского района по вопросам психолого – педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей - инвалидов в МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска	2 балла	консультирование (личное размещение материала на сайте ДОО) - очное консультирование (с заполнением утвержденной документации и в соответствии со степенью участия, сложностью и объемом выполненной работы)
Активность	Участие в органах самоуправления: — педагогический совет — попечительский совет — совет профилактики — совет Учреждения	3 балла	- председатель (руководство комиссией/рабочей группой) - секретарь (оформление документации комиссии/рабочей группы) - участник
	Участие в деятельности профсоюзного комитета ДОО	2 балл	
	Участие в деятельности аттестационной комиссии ДОО (положительная динамика роста квалификации пед.работников) Участие в деятельности рабочих групп: — творческая группа — редколлегия сайта ДОО — комиссия «За безопасность движения» — мониторинговая рабочая группа — рабочая группа по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы	2 балла	(в соответствии со степенью участия, сложностью и объемом выполненной работы)
	Результаты опросов, анкетирования родителей (законных представителей) по вопросам деятельности ДОО (обучение, воспитание, присмотр, уход и др.) за истекший оцениваемый период.	3 балла 2 балла 1 балл	90 -100% удовл-ти 70-80 % удовл-ти 60-70 % удовл-ти (по итогам ежеквартального анкетирования родителей, проведенного в ДОО)
Штрафные баллы	Наличие детского травматизма среди воспитанников группы, в период нахождения в ДОО	лишение баллов повсем показателям	подтвержденный случай травмирования ребенка во время нахождения в ДОО

Основанием для оценки результативности и качества работы педагогических работников служит оценочный лист, заполненный работником самостоятельно.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности и качества труда воспитателя, старшего воспитателя

МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска

(должность, Ф.И.О. работника)

период работы

наименование критерия	Показатель	Расчет показателей за истекший период (заполняется работником)	Балл самооценки (заполняется работником)	Балл, выставленный экспертной комиссией	Обоснование (заполняется комиссией, в случае снижения баллов)
Безопасность жизни и здоровья детей	Посещаемость детьми ДОО				
	Организация и (или) участие в мероприятиях, способствующих сохранению, укреплению здоровья и безопасности жизнедеятельности детей, в том числе творческих, познавательных, развлекательных, тематических (внеплановые тематические акции, декадни, познавательные досуги, праздники здоровья, и т.д.)				
Участие в инновационной деятельности	Личный вклад в организацию и проведение мероприятий по внедрению и распространению инновационного опыта работы с детьми и родителями (законными представителями), создание развивающей среды и т.д.				
	Результативность конкурсного движения (победы в конкурсах педагогического мастерства)				

	Организация и участие в проектной деятельности инновационной общественно-значимой направленности (здоровьесберегающей, коррекционно-развивающей, воспитательной направленности, развитие материально-технической базы и т.д.), цели и задачи которой не дублируют задачи ООП и годового плана работы.				
система индивидуальной работы с учащимися	Деятельность педагога по созданию условий для детей с особыми образовательными потребностями				
	Развитие творческих способностей детей (организация и подготовка к участию воспитанников в конкурсах, викторинах, олимпиадах различного уровня и результативность), вне годового плана работы				
	Организация и проведение занятий по дополнительному образованию с детьми (кружки, секции), не дублирующие задачи основной образовательной программы ДОО				
профессиональная деятельность педагога	Совершенствование профессионального уровня педагога				
	Активность молодого педагога, обучение у наставника, организация самообразования				
	Организация наставничества для молодых педагогов в вопросах организационной,				

	методической активности и воспитательно – образовательной работы с детьми				
	Взаимодействие с социумом (учреждения культуры, спорта, доп.образования, школы (вне годового плана работы и т.д.)				
	Методическая активность педагога: - Трансляция опыта работы в различных формах; - Публикации в СМИ, журналах, педагогических сборниках, на персональном сайте.				
	Личный вклад в создание положительного имиджа учреждения (представление ДОО в целом, а не опыта работы отдельно взятого педагога)				
ота с родителями законными представителями)	Организация и проведение продуктивной работы с родителями (законными представителями), из категории социально-неблагополучных семей, семей «группы риска» и охраны и защите прав детства.				
	Организация и проведение ежеквартального мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) в вопросах организации воспитательно – образовательной, коррекционно – развивающей работы, присмотра и ухода за детьми, организации питания в ДОО и т.д.				
	Организация и участие в сетевом взаимодействии с ДОО Сальского района по вопросам психолого – педагогического				

	сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей - инвалидов в МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска				
Эффективность да	<p>Участие в органах самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогический совет; - попечительский совет; - совет профилактики; - совет Учреждения. <p>Участие в деятельности профсоюзного комитета ДОО.</p> <p>Участие в деятельности аттестационной комиссии ДОО (положительная динамика роста квалификации пед. работников).</p> <p>Участие в деятельности рабочих групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - творческая группа - редколлегия сайта МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска - комиссии «За безопасность движения» - мониторинговая рабочая группа - рабочая группа по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы. 				
	Результаты опросов, анкетирования родителей (законных представителей) по вопросам деятельности ДОО (обучение, воспитание, присмотр, уход и др.) за истекший оцениваемый период.				
рафные	Наличие детского травматизма среди воспитанников группы, в период нахождения в ДОО				
ы	Конфликтное				

бестактное отношение к администрации, коллегам и родителям (законным представителям) детей				
итоговый балл оценки результативности и качества труда педагога				

С решением комиссии ознакомлен:

« » 20 г. (Ф.И.О.)

дата

подпись

Комиссия:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности и качества труда специалиста

МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска

(должность, Ф.И.О. работника)

период работы

наименование критерия	Показатель	Расчет показателя за истекший период (заполняется работником)	Балл самооценки (заполняется работником)	Балл, выставленный экспертной комиссией	Обоснование (заполняется комиссией, в случае снижения баллов)
на жизнь и здоровье детей	Разработка и выпуск наглядной агитации для информационных стендов ДОУ по вопросам охраны жизни и здоровья детей (памятки, рекомендации, акции, буклеты, листовки и т.д.).				
	Организация и (или) участие в мероприятиях, способствующих сохранению, укреплению здоровья и безопасности жизнедеятельности				

	детей, в том числе творческих, познавательных, развлекательных, тематических (внеплановые тематические акции, декадни, познавательные досуги, праздники здоровья, и т.д.)				
актив инновационной деятельности	Личный вклад в организацию и проведение мероприятий по внедрению и распространению инновационного опыта работы с детьми и родителями (законными представителями), создание развивающей среды и т.д.				
	Результативность конкурсного движения (победы в конкурсах педагогического мастерства)				
	Организация и участие в проектной деятельности инновационной общественно-значимой направленности (здоровьесберегающей, коррекционно-развивающей, воспитательной направленности, развитие материально-технической базы и т.д.), цели и задачи которой не дублируют задачи ООП и годового плана работы.				
форма инновационной деятельности и с участием	Деятельность педагога по созданию условий для детей с особыми образовательными потребностями				
	Развитие творческих способностей детей (организация и подготовка к участию воспитанников в конкурсах,				

Профессиональная активность педагога	викторинах, олимпиадах различного уровня и результативность), вне годового плана работы				
	Организация и проведение занятий по дополнительному образованию с детьми (кружки, секции), не дублирующие задачи основной образовательной программы ДОО				
	Совершенствование профессионального уровня педагога				
	Активность молодого педагога, обучение у наставника, организация самообразования				
	Организация наставничества для молодых педагогов в вопросах организационной, методической активности и воспитательно – образовательной работы с детьми				
	Взаимодействие с социумом (учреждения культуры, спорта, доп. образования, школы (вне годового плана работы и т.д.)				
	Методическая активность педагога: - Трансляция опыта работы в различных формах; - Публикации в СМИ, журналах, педагогических сборниках, на персональном сайте.				
	Личный вклад в создание положительного имиджа учреждения (представление ДОО в целом, а не опыта работы отдельно взятого педагога)				
Всего элементов наименование	Организация и проведение продуктивной работы с родителями (законными				

	представителями), из категории социально-неблагополучных семей, семей «группы риска» и охраны и защиты прав детства.				
	Организация и проведение ежеквартального мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) в вопросах организации воспитательно-образовательной, коррекционно-развивающей работы, присмотра и ухода за детьми, организации питания в ДОО и т.д.				
	Организация и участие в сетевом взаимодействии с ДОО Сальского района по вопросам психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей - инвалидов в МБДОУ №7 «Ромашка» г. Сальска				
Активность	Участие в органах самоуправления: - педагогический совет; - попечительский совет; - совет профилактики; - совет Учреждения. Участие в деятельности профсоюзного комитета ДОО. Участие в деятельности аттестационной комиссии ДОО (положительная динамика роста квалификации пед. работников). Участие в деятельности рабочих групп: - творческая группа - редколлегия сайта МБДОУ № 7				

	«Ромашка» г. Сальска - комиссии « За безопасность движения» - мониторинговая рабочая группа - рабочая группа по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.				
	Результаты опросов, анкетирования родителей (законных представителей) по вопросам деятельности ДОО (обучение, воспитание, присмотр, уход и др.) за истекший оцениваемый период.				
Графические материалы	Наличие детского травматизма среди воспитанников группы, в период нахождения в ДОО				
	Конфликтное бестактное отношение к администрации, коллегам и родителям (законным представителям) детей				
Итоговый балл оценки результативности и качества труда педагога					

С решением комиссии ознакомлен:

« ____ » _____ 20 ____ г.

дата

подпись

(Ф.И.О.)

Комиссия:

Оценочный лист содержит самооценку показателей эффективности деятельности с приложением документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности.

Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества труда педагогических работников на основе его личного оценочного листа приказом заведующего по согласованию с профкомом создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), состоящая из представителей учреждения и членов профсоюзного комитета. В состав Комиссии входит не менее 3 человек.

Председатель и секретарь Комиссии избираются сроком на 1 год и несут полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

Не менее чем за 3 дня до заседания Комиссии, педагогические работники передают в Комиссию заполненные оценочные листы, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов, при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов.

Результаты работы Комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы текущего года хранятся у заведующего, предыдущих 4-х лет – в архиве.

Комиссия на основании представленных оценочных листов педагогов осуществляет оценку их профессиональной деятельности за отчетный период (квартал).

Заседание Комиссии проходит 3-7 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

После 15-го числа отчетного периода издается приказ заведующего для начисления надбавки за интенсивность за отчетный период.

Результаты оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога в баллах за каждый показатель результативности.

Оценочный лист подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу.

Решение Комиссии служит основанием для издания приказа об установлении надбавки за интенсивность.

В случае несогласия с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов их труда они не согласны и предоставить документы, подтверждающие неправомерность вынесенной оценки. Заявление не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию заявителя) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам образовательного учреждения, в соответствии с ч.5 трудового Кодекса Российской Федерации.

Работники имеют право вносить Комиссии свои предложения по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев оценки результативности и качества труда педагогических работников.

Уменьшение или снятие надбавки за интенсивность может быть обусловлено дисциплинарными нарушениями педагогических работников.

Уменьшение или снятие надбавки за интенсивность педагогическому работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии, согласованному с профсоюзной организацией.

Решение о лишении и уменьшении выплат надбавки за интенсивность устанавливается приказом заведующего на основании решения Комиссии учреждения.

Для определения размера надбавки за интенсивность Комиссия производит подсчет баллов каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми педагогическими работниками учреждения. Размер средств для выплаты надбавки за интенсивность, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла.

Порядок расчета стоимости балла согласно формуле:

$$S = \text{ФОТ} / (N_1 + N_2 + N_3 + N_n),$$

где S – стоимость одного балла;

ФОТ – размер средств для выплаты надбавки;

N_1, N_2, \dots, N_n – количество баллов.

Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер надбавки за интенсивность каждому педагогическому работнику за отчетный период.

Сроки начисления надбавки за интенсивность:

за 1 квартал – в апреле месяце текущего года;

за 2 квартал- в июле месяце текущего года;

за 3 квартал- в октябре месяце текущего года;

за 4 квартал- в декабре месяце текущего года.

Выплата надбавки за интенсивность педагогическим работникам производится в установленные сроки выплаты заработной платы, при наличии средств на данный вид выплат.

Вновь принятым работникам надбавка устанавливается по истечению первого отчетного периода их работы в учреждении.

В случае увольнения работника выплата надбавки за интенсивность осуществляется на основании разового приказа заведующего МБДОУ при наличии средств для выплаты надбавки за интенсивность на день увольнения работника.